

Manifest: Nederland heeft kennismigranten nodig – teken voor talent

Het kabinet wil de regels rond **erkend referentschap** aanscherpen en de **salariseis voor kennismigranten** fors verhogen. Voor arbeidsmarktintermediairs, hun opdrachtgevers en met name de economie van Nederland zijn dit maatregelen met vergaande en schadelijke gevolgen.

Zonder toegang tot internationaal talent kunnen bedrijven onvoldoende innoveren, groeien en concurreren. En dat in een tijd van structurele tekorten, toenemende internationale concurrentie en een snel vergrijzende beroepsbevolking.

Dit manifest is een waarschuwing én een oproep: **de huidige kennismigrantenregeling voldoet prima. Zorg voor een aantrekkelijk klimaat voor bedrijven en talent en handhaaf bestaande regels zodat malafide bedrijven geen voet meer aan de grond krijgen.**

Waarom kennismigranten onmisbaar zijn

Nederland staat voor enorme uitdagingen: de energietransitie, digitalisering, woningbouw, druk op onderwijs en zorg, om maar een aantal onderwerpen te noemen. Voor al deze opgaven is specialistische kennis nodig.

Kennismigranten zijn geen luxe, maar een **onmisbare bouwsteen voor innovatie en economische groei**. Zij brengen nieuwe ideeën, versterken organisaties en versnellen noodzakelijke veranderingen. Het beperken van hun toegang schaadt niet alleen bedrijven, maar de hele samenleving.

Bezwaren tegen de kabinetsplannen

1. Aanscherping erkend referentschap treft bonafide bedrijven

De voorgestelde regels maken het voor intermediairs – met name mkb'ers – moeilijk of zelfs onmogelijk om nog erkend referent te blijven. Ook projectdetachering wordt onmogelijk. Betrouwbare partijen worden buitenspel gezet, terwijl zij juist cruciaal zijn voor het verantwoord aantrekken van talent. Het gevolg: meer administratieve lasten, minder flexibiliteit en een nog grotere druk op de instroom van kenniswerkers.

2. Onrealistisch hoge salarisdrempel

De loongrens voor kennismigranten is de afgelopen jaren al meerdere keren verhoogd. Nu dreigt opnieuw een disproportionele stijging van wel **14%** naar een bruto maandsalaris van **€4670,-** voor iemand jonger dan 30 jaar. Hierdoor wordt het vrijwel onhaalbaar om jong talent of specifieke expertise naar Nederland te halen. Cijfers onderstrepen dit: de instroom van kennismigranten daalde van ruim **33.000** in 2022 naar minder dan **22.000** in 2024. Nog hogere drempels versterken deze trend.

Gevolgen voor de Nederlandse economie

- **Bedrijven vertrekken:** productielocaties en fabrieken komen stil te staan bij gebrek aan personeel en bedrijven verplaatsen projecten naar het buitenland;
- **Digitalisering hapert:** toepassingen als AI en innovatieprojecten worden vertraagd;
- **Jong talent verlaat Nederland:** bij verlenging of wisseling van referent is sprake van een disproportionele salarishoof, door de marktconformiteitseis wordt niet meer voldaan aan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning voor kennismigranten;
- **Verduurzaming stagneert:** de energietransitie loopt vertraging op en klimaatdoelen komen verder onder druk;

- **Onderwijs en zorg verzwakken:** kwaliteit en continuïteit lopen gevaar door personeelstekorten.

Alleen al eind 2024 stonden er **75.000 technische vacatures** open in allerlei sectoren. Het stapelen van hogere looneisen en strengere regels vergroot dit tekort en belemmert de slagkracht van onze economie.

Kabinet is aan zet

Nederland heeft belang bij een **evenwichtig en toekomstgericht kennismigratiebeleid**.

Wij vragen:

1. **Behoud toegankelijke loonnormen** – voorkom dat internationaal talent structureel wordt buitengesloten;
2. **Voer sectorgericht beleid** – maak onderscheid naar sector en functieniveau in plaats van één generieke verhoging;
3. **Maak beleid slim en flexibel** – sluit aan bij de daadwerkelijke arbeidsmarktvraag, zorg voor duidelijke spelregels, handhaaf bestaande regels en werk alleen met gespecialiseerde intermediairs die jaarlijks geauditeerd worden;
4. **Werk structureel samen** – overheid, werkgevers en brancheorganisaties moeten partners zijn in een duurzame instroom van talent;
5. **Verwelkom kennismigranten** – zie hen als integraal onderdeel van onze arbeidsmarkt en samenleving.

Oproep

Nederland kan het zich niet veroorloven talent buitenspel te zetten. Bedrijven, opdrachtgevers, intermediairs én kennismigranten willen samenwerken aan een toekomst waarin kenniswerkers welkom zijn.

Teken voor talent, teken voor een sterke economie.

Sluit je aan bij dit manifest en steun een beleid dat Nederland concurrerend, innovatief en aantrekkelijk houdt.

Wil je meer informatie? Lees dan ook het position paper van de NBBU en de ABU.

Dit manifest is een initiatief van:

NBBU



xelvin

TAILORMINDS